

Cos'è il Modello Organizzativo 231?

La base per una gestione efficace dei rischi e della
compliance aziendale

Qual è l'obiettivo principale?

- Controllare e monitorare le azioni del personale
- Prevenire responsabilità penale per illeciti commessi da dipendenti o collaboratori
- Proteggere l'azienda da rischi legali e reputazionali
- Promuovere una cultura aziendale orientata alla legalità e alla trasparenza

Struttura integrata

✦ Può essere cartaceo o digitale, a seconda delle esigenze aziendali

✦ **Adattabile** agli interlocutori principali, come i tribunali, per garantire la trasparenza



Oltre la conformità

- Promuove una **gestione responsabile** dei rischi legati all'ambiente e alla società.
- Contribuisce a **migliorare la reputazione** aziendale, adattandosi alle normative ESG.
- Favorisce la creazione di un **ambiente** di lavoro **etico e trasparente**.
- Supporta l'adozione di pratiche aziendali che rispettano gli **standard di sostenibilità** globali.

Come evolve il MOG 231?

Il MOG 231 si adatta continuamente alle nuove normative e alle esigenze aziendali, integrando soluzioni tecnologiche per migliorare l'efficacia del controllo e della compliance.

Risponde alle sfide sociali e ambientali, mantenendo un approccio sostenibile e favorendo l'innovazione continua per garantire che l'azienda resti al passo con i cambiamenti globali.